

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :1/14

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :2/14

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	3
ขอบเขตกระบวนการจัดการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	4
กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	5
ระบุประเด็นและทำการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัท	6
การระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)	7
การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	8
เกณฑ์การประเมินประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	9
มาตรการป้องกันและการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น	10-11
การตรวจสอบ การติดตามการดำเนินงานและการทบทวนประเด็น	11
การสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณะ	11
มาตรการป้องกันและเยียวยา	12
กำหนดการทบทวนประเด็นการตรวจสอบ	13
ประวัติการแก้ไข	114

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :3/14

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ผู้เช่า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนโดยรอบ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัท การยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนจึงเป็นส่วนสำคัญของการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP)

บริษัทจึงได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) เพื่อระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและการปฏิบัติที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน

บริษัทใช้กระบวนการวิเคราะห์ตาม ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อระบุและประเมินกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของประเด็น และกำหนดแนวทางในการป้องกันหรือเยียวยาอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัทครอบคลุม 6 ขั้นตอนหลัก ได้แก่

1. การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
2. การระบุและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
3. การกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบ
4. การติดตามและทบทวนการดำเนินงาน
5. การสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณะ
6. การบรรเทาและเยียวยาผลกระทบ

เอกสารการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการระบุและประเมินประเด็นความเสี่ยงในแต่ละมิติ รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่า บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 4/14

ขอบเขตกระบวนการจัดการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



- 1..... กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- 2..... ระบุประเด็นและทำการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัท
- 3..... มาตรการป้องกันและการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น
- 4..... การตรวจสอบ การติดตามการดำเนินงานและการทบทวนประเด็น
- 5..... การสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณะ
- 6..... การบรรเทาและการเยียวยา

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 5/14

1. กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้มีการดูแลผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่มด้วยความรับผิดชอบและเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่ละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนไม่ว่าในเรื่องใด ๆ ก็ตาม โดยมีหัวข้อที่ควบคุมเรื่องดังต่อไปนี้

- การใช้แรงงานบังคับ
- การใช้แรงงานเด็ก
- การปฏิบัติต่อพนักงานหญิง
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การไม่ล่วงเกินทางเพศ
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ตัวแทนพนักงาน
- สิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สามารถศึกษานโยบายฉบับเต็มได้ตาม Link หรือ QR Code ด้านล่างนี้

ฉบับภาษาไทย [human-rights-policy-th.pdf](#)



ฉบับภาษาอังกฤษ [human-rights-policy-en.pdf](#)



	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 6/14

2. ระบุประเด็นและทำการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัท

- ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)



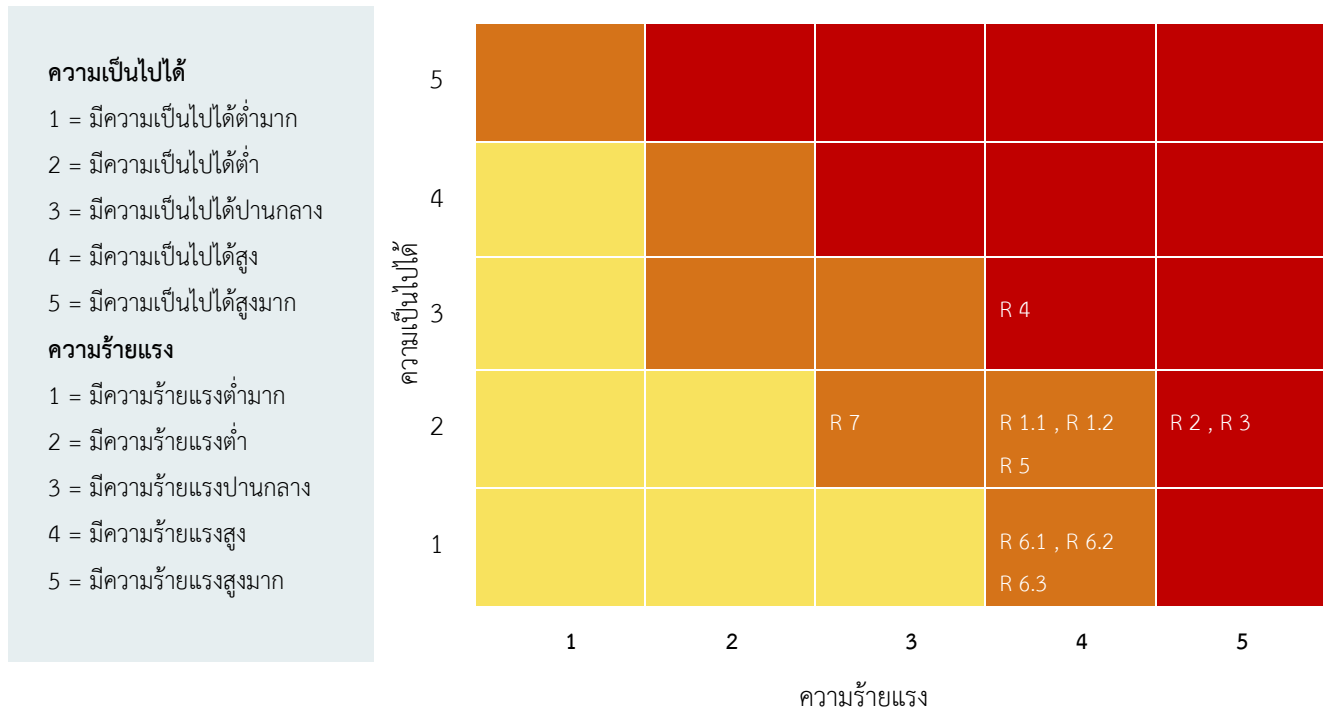
	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 7/14

• การระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

ประเด็นความเสี่ยงอย่างกว้าง (Topic)	เหตุการณ์/สถานการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว/อาจจะเกิดขึ้น (Issue)
ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	1. การจัดเก็บข้อมูลลูกค้า ผู้เช่า และผู้มาติดต่อในพื้นที่ศูนย์การค้าด้วยระบบ CCTV โดยไม่มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่เพียงพอ
	2. การใช้ข้อมูลลูกค้าเพื่อการตลาดโดยไม่ได้รับความยินยอมอย่างชัดเจน
สิทธิมนุษยชนของชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการ	3. ผลกระทบต่อชุมชนจากการขยายโครงการ ส่งผลให้เกิดการจราจรติดขัด เสียงดัง รบกวน หรือการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของชุมชน
สิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ	4. การจัดการของเสียไม่ถูกต้อง เช่น น้ำเสีย ขยะอันตราย หรือการรั่วไหลของสารเคมีจากผู้รับเหมา
สิทธิของผู้เช่าและคู่ค้า	5. การคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมาที่ขาดระบบมาตรฐานและความโปร่งใส ซึ่งอาจส่งผลให้คู่ค้าบางรายขาดโอกาสในการเข้าร่วมดำเนินงานกับบริษัท
สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้เช่า และลูกค้า	6. การเกิดอุบัติเหตุ ระบบความปลอดภัยของผู้เช่าและ การจัดการเหตุฉุกเฉินที่ไม่เป็นไปตามแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)
	7. การใช้แรงงานของผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาหลักโดยไม่เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
	8. ชั่วโมงการทำงานเกินมาตรฐานและการจ่ายค่าจ้างไม่เป็นธรรมในกระบวนการก่อสร้าง
สิทธิแรงงานและสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม	9. การขาดระบบดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้างหรือปฏิบัติงาน
	10. การให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมและการเลื่อนตำแหน่งที่เท่าเทียมระหว่างเพศ อายุ หรือสัญชาติ
ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ	

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :8/14

• การประเมินความสำคัญของประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Metrix)



ความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	R 1.1	การจัดเก็บข้อมูลลูกค้า ผู้เช่า และผู้มาติดต่อในพื้นที่ศูนย์การค้าด้วยระบบ CCTV โดยไม่มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่เหมาะสมพอ
	R 1.2	การใช้ข้อมูลลูกค้าเพื่อการตลาดโดยไม่ได้รับความยินยอมอย่างชัดเจน
สิทธิมนุษยชนของชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการ	R 2	ผลกระทบต่อชุมชนจากการขยายโครงการ ส่งผลให้เกิดการจราจรติดขัด เสียงดัง รบกวน หรือการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของชุมชน
สิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ	R 3	การจัดการของเสียไม่ถูกต้อง เช่น น้ำเสีย ขยะอันตราย หรือการรั่วไหลของสารเคมีจากผู้รับเหมา
สิทธิของผู้เช่าและลูกค้า	R 4	การคัดเลือกผู้เช่าหรือผู้รับเหมาที่ขาดระบบมาตรฐานและความโปร่งใส ซึ่งอาจส่งผลให้ลูกค้าบางรายขาดโอกาสในการเข้าร่วมดำเนินงานกับบริษัท
สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้เช่า และลูกค้า	R 5	การเกิดอุบัติเหตุ ระบบความปลอดภัยของผู้เช่า การจัดการเหตุฉุกเฉินที่ไม่เป็นไปตามแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)
สิทธิแรงงานและสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม	R 6.1	การใช้แรงงานของผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาหลักโดยไม่เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
	R 6.2	ชั่วโมงการทำงานเกินมาตรฐานและการจ่ายค่าจ้างไม่เป็นธรรมในกระบวนการก่อสร้าง
	R 6.3	การขาดระบบดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้างหรือปฏิบัติงาน
ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ	R 7	การให้โอกาสในการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เท่าเทียมกันระหว่างเพศ อายุ หรือสัญชาติ

คำชี้แจง : เหตุผลที่ Risk Metrix ด้านสิทธิมนุษยชนไม่มีพื้นที่สีเขียว เนื่องมาจากการผลกระทบที่สร้างความเสียหายให้แก่มนุษย์นั้นเป็นความเสียหายที่นำกลับมาคืนเช่นเดิมได้ยาก

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 9/14

● เกณฑ์การประเมินประเด็นที่ส่งผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ระดับ	คำนิยามของโอกาสเกิด	คำนิยามของความร้ายแรง	ขอบเขตของความร้ายแรง
ต่ำมาก	ไม่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นเลยในช่วงเวลา 1 ปี	ยังไม่มีผู้ได้รับผลกระทบ	ไม่มีความเสียหายเป็นต้นทุน
ต่ำ	เกิดเหตุการณ์ขึ้น 1 ครั้งในระยะเวลา 1 ปี	มีผู้ได้รับผลกระทบไม่เกิน 2 ราย	มีความเสียหายเป็นต้นทุนไม่เกิน 100,000 บาท
ปานกลาง	เกิดเหตุการณ์ขึ้นไม่เกิน 2 ครั้งในระยะเวลา 1 ปี	มีผู้ได้รับผลกระทบไม่เกิน 4 ราย	มีความเสียหายเป็นต้นทุนไม่เกิน 100,001 – 300,000 บาท
สูง	เกิดเหตุการณ์ขึ้นไม่เกิน 3 ครั้งในระยะเวลา 1 ปี	มีผู้ได้รับผลกระทบไม่เกิน 6 ราย	มีความเสียหายเป็นต้นทุนไม่เกิน 300,001 – 400,000 บาท
สูงมาก	เกิดเหตุการณ์มากกว่า 3 ครั้งในระยะเวลา 1 ปี	มีผู้ได้รับผลกระทบมากกว่า 6 ราย	มีความเสียหายเป็นต้นทุนมากกว่า 400,000 บาท

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :10/14

3. มาตรการป้องกันและการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น

เหตุการณ์/สถานการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว/อาจเกิดขึ้น (Issue)	มาตรการป้องกันและการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น
1. การจัดเก็บข้อมูลลูกค้า ผู้เช่า และผู้มาติดต่อในพื้นที่ศูนย์การค้า ด้วยระบบ CCTV โดยไม่มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลเพียงพอ	- จัดให้มีนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเผยแพร่บนช่องทางที่พนักงานสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก - จัดให้มีการอบรม PDPA Awareness สำหรับพนักงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง
2. การใช้ข้อมูลลูกค้าเพื่อการตลาดโดยไม่ได้รับความยินยอมอย่างชัดเจน	- กำหนดแนวปฏิบัติด้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล อย่างชัดเจน พร้อมสื่อสารและกำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด - จัดให้มีการอบรมและทบทวนหลักเกณฑ์ PDPA Awareness โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรงเป็นระยะ เพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ตั้งใจ
3. ผลกระทบต่อชุมชนจากการขยายโครงการ ส่งผลให้เกิดการจราจรติดขัด เสียงดังรบกวน หรือการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของชุมชน	- จัดให้มีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน (Environmental & Social Impact Assessment: ESIA) ก่อนการดำเนินโครงการ - ประสานและสื่อสารข้อมูลกับชุมชนโดยรอบ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแนวทางการบริหารจัดการร่วมกัน - จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนจากชุมชนที่ประชาชนสามารถเข้าได้โดยง่าย เพื่อให้สามารถตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที
4. การคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมาที่ขาดระบบมาตรฐานและความโปร่งใส ซึ่งอาจส่งผลให้คู่ค้าบางรายขาดโอกาสในการเข้าร่วมดำเนินงานกับบริษัท	- กำหนดจัดให้มีนโยบายและขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ - กำหนดให้มีการใช้เกณฑ์การประเมินคู่ค้า (Vendor Assessment) ที่คำนึงถึงด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ - จัดอบรมพนักงานในฝ่ายจัดซื้อและฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการให้เข้าใจหลักการคัดเลือกและจัดซื้ออย่างเท่าเทียม โปร่งใส
5. การเกิดอุบัติเหตุ ระบบความปลอดภัยของผู้เช่า การจัดการเหตุฉุกเฉินที่ไม่เป็นไปตามแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)	- จัดให้มีการบำรุงรักษาระบบอาคารและอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำและทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เป็นประจำทุกปี - จัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เช่น การอพยพหนีไฟ หรือเหตุการณ์ภัยพิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - จัดอบรมพนักงานและผู้เช่าในเรื่องความปลอดภัยและการปฏิบัติตามขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
6. การใช้แรงงานของผู้รับเหมาช่วงหรือผู้รับเหมาหลักโดยไม่เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน	กำหนดให้คู่สัญญาและผู้รับเหมาทุกรายต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :11/14

เหตุการณ์/สถานการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว/อาจจะเกิดขึ้น (Issue)	มาตรการป้องกันและการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจจะเกิดขึ้น
	- ตรวจสอบเอกสารการจ้างงานและการจ่ายค่าจ้างของผู้รับเหมาช่วงเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนด - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับแรงงานภายนอกที่ปฏิบัติงานในโครงการ
7. การขาดระบบดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้างหรือปฏิบัติงาน	- กำหนดมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety: OHS) ให้ผู้รับเหมาทุกรายถือปฏิบัติ - ตรวจสอบพื้นที่ก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะจุดเสี่ยงต่ออุบัติเหตุหรือสุขภาพ - จัดอบรมความปลอดภัยให้พนักงานและแรงงานในพื้นที่ก่อสร้างก่อนเริ่มงาน
8. การให้โอกาสในการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เท่าเทียมกันระหว่างเพศ อายุ หรือสัญชาติ	- ส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมในการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่ง โดยยึดหลักความสามารถและผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก - กำกับดูแลให้กระบวนการสรรหาบุคลากรและการประเมินผลงานปราศจากอคติทางเพศ อายุ หรือเชื้อชาติ เป็นไปด้วยความโปร่งใส

4. การตรวจสอบ การติดตามการดำเนินงานและการทบทวนประเด็น

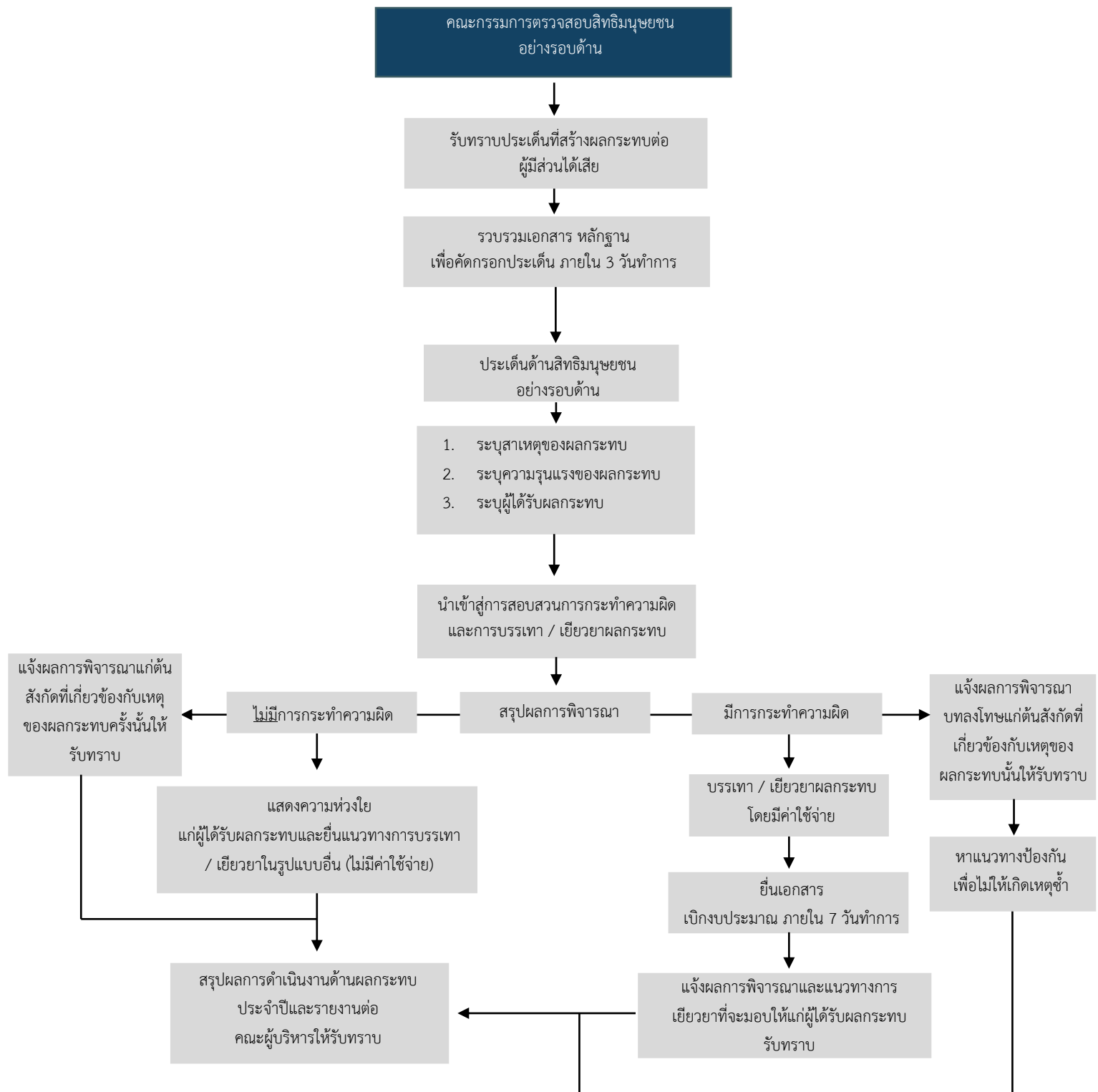
- 4.1. ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ติดตามเหตุการณ์ที่ได้รับแจ้งจากทุกช่องทางรวบรวมเป็นข้อมูลเพื่อดำเนินการตามกระบวนการบรรเทา/เยียวยาผลกระทบประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)
- 4.2. กำหนดให้ฝ่ายจัดการทำการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.3. กำหนดให้ฝ่ายจัดการจัดทำแบบประเมินตนเองคู่ค้าสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.4. กำหนดให้ฝ่ายจัดการจัดทำตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ปีละ 1 ครั้ง

5. การสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณะ

- 5.1. บริษัทเปิดเผยสถิติการรับเรื่องร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนไว้บนแบบแสดงรายงานประจำปี (56-1 One Report) และรายงานความยั่งยืน (SD Report) ซึ่งเปิดเผยรายงานไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
- 5.2. บริษัทเปิดเผยนโยบายดังต่อไปนี้ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่าบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (HRDD) อย่างรับผิดชอบ
 - 5.2.1. นโยบายสิทธิมนุษยชน
 - 5.2.2. จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)
 - 5.2.3. จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)
 - 5.2.4. การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :12/14

6. มาตรการป้องกันและการเยียวยา



	การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)	
	รหัสเอกสาร : PD-IR-027	แก้ไขครั้งที่ : REV01
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 07 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ :13/14

กำหนดการทบทวนประเด็นการตรวจสอบ

กำหนดให้ฝ่ายผู้ดูแลรับผิดชอบการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ฉบับนี้ ต้องตรวจสอบรายละเอียดในแต่ละประเด็นให้เป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์เป็นประจำทุก ๆ 2 ปี หรือทุกครั้งที่มีความจำเป็นต้องทบทวนประเด็นอย่างเร่งด่วน เพื่อนำเสนอพิจารณาอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 07 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป



การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ

ประธานกรรมการบริษัท

